

UCHWAŁA nr 49/2022

z dnia 13.05.2022 r.

Zarządu

Banku Spółdzielczego w Piotrkowie Kujawskim

w sprawie: wprowadzenia „Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Piotrkowie Kujawskim”.

§1

Wprowadza się „Politykę Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Piotrkowie Kujawskim”, stanowiącą Załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§2

„Polityka Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Piotrkowie Kujawskim”, w treści zawartej w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały, wchodzi w życie z dniem jej uchwalenia przez Zebranie Przedstawicieli.

§3

Z dniem zatwierdzenia przez Zebranie Przedstawicieli „Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Piotrkowie Kujawskim”, w treści zawartej w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały, traci moc „Polityka Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Piotrkowie Kujawskim”, wprowadzona Uchwałą Zarządu nr 23/2019 z dnia 05.03.2019 r.

§4

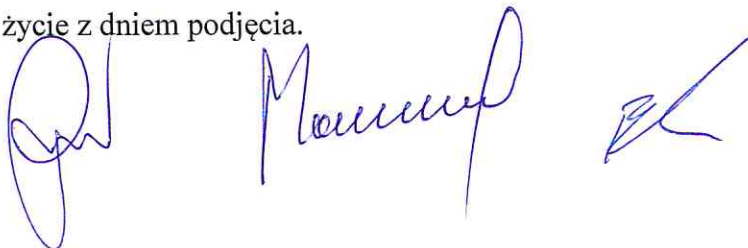
1. Zarząd przyjmuje treść oświadczenia Banku, stanowiącego Załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały.
2. Oświadczenie staje się skuteczne po zatwierdzeniu „Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Piotrkowie Kujawskim”, zawartej w Załączniku nr 1, przez Zebranie Przedstawicieli.
3. Z dniem zatwierdzenia przez Zebranie Przedstawicieli „Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Piotrkowie Kujawskim”, stanowiącej Załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały, traci moc oświadczenie Banku, przyjęte Uchwałą Zarządu nr 53/2021 z dnia 20.05.2021 r.

§5

Uchwałę powierza się do wykonania Zarządowi.

§6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



§ 7

Uchwała została podjęta w głosowaniu jawnym w następujący sposób:

za

3- głosy

przeciw

0- głosów

Zarząd

Wiceprezes Zarządu
Banku Spółdzielczego
w Piotrkowie Kujawskim

Krzysztof Pawłowski

Wiceprezes Zarządu
Banku Spółdzielczego
w Piotrkowie Kujawskim

Grzegorz Borczyński

PREZES ZARZĄDU
Banku Spółdzielczego
w Piotrkowie Kujawskim

Rafał Marciniak

Oświadczenie Zarządu Banku Spółdzielczego
w Piotrkowie Kujawskim
o stosowaniu „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji
nadzorowanych” wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego

W związku z wdrożeniem przez Komisję Nadzoru Finansowego Uchwałą 218/2014 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, Bank Spółdzielczy w Piotrkowie Kujawskim, z siedzibą w Piotrkowie Kujawskim, ul. Poznańska 13, 88-230 Piotrków Kujawski, zwany dalej „Bankiem”, oświadcza, że stosuje „Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego z zastrzeżeniem zmian wynikających z wydanej przez Komisję Nadzoru Finansowego w październiku 2020 r. Rekomendacji Z dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach, która obowiązywać się od 01.01.2022 r. poprzez uchwalenie „Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Piotrkowie Kujawskim”, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Polityka Ładu Korporacyjnego stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Bank oświadcza, że w przypadku gdy zakres Rekomendacji Z dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach reguluje podobny zakres jak Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych to pierwszeństwo mają postanowienia Rekomendacji Z. W zakresie nieuregulowanym w Rekomendacji Z zastosowanie mają Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych. Rekomendacja Z stanowi uzupełnienie, uszczegółowienie i rozwinięcie zagadnień Ładu Korporacyjnego w bankach i ma oparcie w wytycznych EUNB i EBA.

Tekst „Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Piotrkowie Kujawskim” (zwanej dalej też „Polityką”) dostępny jest w Centrali, Oddziałach, Filii i Punktach Kasowych Banku oraz na stronie internetowej Banku pod adresem: www.bspk.pl

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, które zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci to:

1. Zasada określona w § 8 ust. 4 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” – ułatwienia dla udziałowców.

W opinii Banku, „Statut Banku spółdzielczego w Piotrkowie Kujawskim”, przepisy Prawa Spółdzielczego oraz „Regulamin Obrad Zebrania Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w

Piotrkowie Kujawskim” obowiązujący w Banku regulują przebieg i udział w Zebraniach Przedstawicieli w sposób kompleksowy. Wprowadzenie zasady byłoby w znacznym stopniu utrudnione ze względów organizacyjno-technicznych. Ponadto wprowadzenie technologii transmisji obrad Zebrań Przedstawicieli oraz dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym jest kosztownym rozwiązaniem.

Należy również zwrócić uwagę, iż wprowadzenie tej zasady ma sens w spółkach publicznych, gdzie akcjonariat jest rozproszony. Natomiast banki spółdzielcze cechują się z zasady lokalnością działania, w związku z czym nie ma uzasadnienia dla wprowadzania tak kosztownych rozwiązań.

Z uwagi na znaczne koszty funkcjonowania oraz zasadę proporcjonalności zdalny tryb pracy organów statutowych będzie stosowany tylko i wyłącznie w stanach nadzwyczajnych.

2. Zasady określone w § 11 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” – transakcje z podmiotami powiązanymi.

Bank nie posiada podmiotów powiązanych w rozumieniu Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Prawo bankowe, w związku z czym nie wprowadził zapisów dotyczących § 11 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” do Polityki.

3. Zasady określone w § 12 ust. 1 i 2 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” dokapitalizowanie i dofinansowanie Banku przez udziałowców.

W ocenie Banku obowiązek dostarczenia wsparcia finansowego wydaje się być racjonalny dla banków komercyjnych, gdzie występują udziałowcy większościowi. W przypadku Banku, który posiada dużą liczbę udziałowców będących osobami fizycznymi, nałożenie na nich dodatkowego obowiązku udzielenia wsparcia finansowego jest niewykonalne i nieracjonalne. W związku z powyższym Bank postanowił nie stosować zasad określonych w tych przepisach.

4. Zasady określone w § 13 oraz w § 19 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” – kompetencje członków organów Banku.

W związku z faktem, iż Bank, w przeciwieństwie do innych podmiotów nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego posiada stosowne regulacje określające kompetencje członków Zarządu Banku i członków Rady Nadzorczej Bank uznaje, iż realizuje obowiązki określone w tych zasadach, poprzez stosowanie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, wytycznych, rekomendacji i zaleceń, określonych przez Europejski Urząd Nadzoru Bankowego oraz Komisję Nadzoru Finansowego, regulujących tą materię, z zachowaniem zasady proporcjonalności.

W związku z powyższym Bank przyjął w § 14 ust. 7 oraz w § 21 ust. 5 Polityki jednolitą zasadę, iż:

„Bank realizuje powyższe zasady poprzez stosowanie przepisów prawa powszechnie obowiązującego oraz wytycznych, rekomendacji i zaleceń, określonych przez Europejski Urząd Nadzoru Bankowego oraz Komisję Nadzoru Finansowego, regulujących tą materię a także wytyczne i rekomendacje Banku Zrzeszającego i Systemu Ochrony z zachowaniem zasady proporcjonalności”.

5. Zasady określone w § 22 ust. 1 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” – niezależność członków organów Banku.

Zgodnie z Ustawą z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze, do organów spółdzielni mają prawo być wybierani jej członkowie.

W świetle Wytycznych EBA w sprawie oceny odpowiedniości członków organu zarządzającego i osób pełniących najważniejsze funkcje Bank, jako instytucja nie znacząca ani nie umieszczona w wykazie, zasadniczo dąży do tego by w składzie Rady Nadzorczej był przynajmniej jeden członek niezależny w ramach organu zarządzającego pełniącego funkcję nadzorczą.

W Banku funkcjonuje także, wybierany spośród członków Rady Nadzorczej, Komitet Audytu, a jego członkowie – zgodnie z ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym w przeważającej części cechują się niezależnością. Komitet Audytu w ramach monitorowania wykonywania czynności rewizji finansowej uzgadnia zasady przeprowadzania czynności przez podmiot uprawniony, a ponadto podczas przedstawiania wyników czynności rewizji finansowej przez podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych wyraża swoją opinię o sprawozdaniu finansowym.

6. Zasady określone w „Zasadach Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” dotyczące komórki audytu.

W związku z faktem, iż Bank działając na podstawie art. 22b ust. 1 Ustawy z dnia 7 grudnia 2000 r. o funkcjonowaniu banków spółdzielczych, ich zrzeszaniu się i bankach zrzeszających zawarł w dniu 23 listopada 2015 r. Umowę Systemu Ochrony i zgodnie z art. 10 ust. 2 Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Prawo bankowe powierzył wykonywanie audytu wewnętrznego Spółdzielni działającej pod firmą „Spółdzielczy System Ochrony SGB” z siedzibą w Poznaniu – jednostce zarządzającej Systemem Ochrony SGB, w Banku nie ma wyodrębnionej komórki audytu wewnętrznego, a co za tym idzie osoby nią kierującej. W związku z powyższym Bank dokonał w Polityce stosownej modyfikacji „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”.

7. Zasady określone w rozdziale 9 „Wykonywanie uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta” „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”

W związku z niewykonywaniem przez Bank działalności w zakresie określonym w Rozdziale 9, Bank nie wprowadził postanowień tego Rozdziału do swojej Polityki.